

ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ SAMSUN MESLEK YÜKSEKOKULU ve SAMSUN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Amaç

Madde 1.

Protokolün amacı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Samsun Meslek Yüksekokulu'nda öğrenim gören önlisans öğrencilerinin işletmelerde bir yarıyıl süreli işyeri eğitimi ve uygulaması ile mesleki deneyimlerini arttırmak, nitelikli işgücü yetiştirmek ve üniversite-sanayi işbirliğine katkı sağlamaktır.

Tebliğat Adresi

Madde 2. (1) Tarafların tebligat adresleri aşağıdadır:

- **Ondokuz Mayıs Üniversitesi Samsun Meslek Yüksekokulu Adresi:** OMÜ Güzel Sanatlar Kampüsü Samsun Meslek Yüksekokulu 55100, İlkadım/SAMSUN
- **Samsun Büyükşehir Belediyesi Adresi:** Liman Mh. Gezi Caddesi No:40 İlkadım/SAMSUN

(2) Tebligatlar: İş bu protokol hükümlerine göre taraflar birinin diğerine yapacağı herhangi bir ihbar veya bildirim yazılı olarak (iadeli taahhütlü mektup veya noter aracılığı ile) bu maddede yer alan adreslere yapılacaktır. Taraflar herhangi bir adres değişikliğini, değişiklik tarihinden itibaren en geç on gün (10) içinde karşı tarafa yazılı olarak bildireceklerdir. Aksi takdirde eski adrese yapılan tebligatlar geçerli sayılacaktır.

Kapsam

Madde 3.

Bu protokol, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Samsun Meslek Yüksekokulu'nda öğrenim gören önlisans öğrencilerinin Samsun Büyükşehir Belediyesi'nde yapacakları bir yarıyıl dönemlik işyeri eğitiminin esaslarını kapsar.

Taraflar

Madde 4.

- a) Eğitim ve öğretimin yapıldığı kurum adına; Ondokuz Mayıs Üniversitesi Samsun Meslek Yüksekokulu,
- b) İşyeri eğitimi yapılacak işletmeler adına; Samsun Büyükşehir Belediyesi

Genel Yükümlülükler

Madde 5.

İşletmelerde yapılacak “İşyeri Uygulaması” ve “İşyeri Eğitimi” dersleri Ondokuz Mayıs Üniversitesi Uygulamalı Dersler Yönergesine ve Samsun Meslek Yüksekokulu'nun İşyeri eğitimi ve uygulaması usul ve esaslarına göre yapılır.

Madde 6.

- a) Eğitim öğretim müfredatlarında belirtilen derslerin örgün eğitim olarak yapılacak kısmı Ondokuz Mayıs Üniversitesi Samsun Meslek Yüksekokulu'nda yürütülür. Müfredatın oluşturulmasında ve güncellenmesinde Samsun Büyükşehir Belediyesi'nin görüşü alınır.

b) Samsun Büyükşehir Belediyesi, işyeri eğitimi ve uygulaması yaptırılacak öğrenci taleplerini her yıl Aralık ayı içerisinde Ondokuz Mayıs Üniversitesi Samsun Meslek Yüksekokulu'na bildirir.

c) Samsun Büyükşehir Belediyesi'nde yapılacak "İşyeri Uygulaması" ve "İşyeri Eğitimi" dersleri Samsun Büyükşehir Belediyesi ve üniversite tarafından uygun görülen işletme personeli tarafından takip edilir.

Madde 7.

Samsun Büyükşehir Belediyesi'nde yapılan "İşyeri Uygulaması" ve "İşyeri Eğitimi" dersleri Meslek Yüksekokulu'nun görevlendirdiği Öğretim Elemanları tarafından belirli aralıklarla denetlenir.

Madde 8.

Samsun Büyükşehir Belediyesi'nde uygulama yapacak öğrenciler Samsun Büyükşehir Belediyesi'nde akademik takvime uygun olarak bir yarıyıl süresince çalışırlar.

Madde 9.

İşyeri eğitimi ve uygulamasına devam eden öğrencilerin sigortaları SGK hükümlerine göre Samsun Meslek Yüksekokulu tarafından ödenir ve takip edilir.

Madde 10.

İşyeri Eğitimi esnasında ilgili İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatının uygulanmasından Samsun Büyükşehir Belediyesi sorumludur.

Madde 11.

Samsun Büyükşehir Belediyesi, işyeri eğitimi ve uygulamasına katılan öğrencilerin istihdamını sağlayabilir. İstihdamın kapsamı ve diğer esasları işletme ile öğrenci arasında ayrıca düzenlenir.

Madde 12.

Öğrenciler yaptıkları mesleki uygulamaları bir rapor halinde hazırlayıp Samsun Büyükşehir Belediyesi'ne onaylatarak İşyeri Eğitiminde sorumlusu öğretim elemanına sunarlar. İşyeri Eğitiminin değerlendirmesi Ondokuz Mayıs Üniversitesi Uygulamalı Dersler Yönergesine ve Samsun Meslek Yüksekokulu'nun İşyeri eğitimi ve uygulaması usul ve esaslarına göre yapılır.

Madde 13.

İşyeri eğitimini alan;

a) Öğrencilere; 3308 sayılı Kanun'un 25'inci maddesi birinci fıkrasına göre, işletmelerde işyeri eğitimi devam ettiği sürece yürürlükteki aylık asgari ücret net tutarının, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran iş yerlerinde %30'undan, yirmiden az personel çalıştıran iş yerlerinde %15'inden az olmamak üzere ücret ödenir. Öğrencilerin yemek, iş elbisesi, servis vb. gereksinimleri işletmelerin imkânları ölçüsünde karşılanır.

b) Öğrencilerin çalışma saatleri işverence düzenlenir ve öğrenciler işyeri çalışma şartlarına uyarlar. Ancak öğrenciler günde 8 saatten fazla çalıştırılmazlar.

c) Öğrenciler, eğitim ve uygulama yerlerini işyeri eğitim sorumlusu ve görevli öğretim elemanının bilgisi olmaksızın değiştiremezler.

d) İşyeri eğitimi; öğrenimin bir parçasıdır. Öğrenciler, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğinde belirlenen kurallara işletmelerde de uymak zorundadır. Mesleki uygulama süresince işletmelerde düzeni bozacak davranışlarda bulunamazlar, sendikal faaliyetlere katılamazlar.

e) Öğrenciler işletmelere ait araç gereç ve donanımı kurallara uygun olarak kullanmak zorundadırlar.

Yükümlülükler

Madde 14. (1) Samsun Büyükşehir Belediyesi İş Hukuku, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği mevzuatı ile ilgili yasa hükümlerinden doğan sorumluluklarını eksiksiz yerine getirecektir. Büyükşehir Belediyesinin anılan yasa hükümlerine aykırı davranışlarından kaynaklanan her türlü hukuki ve cezai sorumluluk kendisine aittir.

(2) Samsun Büyükşehir Belediyesi, çalışanlarının, taşeronunun veya 3. kişilerin üniversite öğrencilerine yönelik herhangi bir nedenden dolayı öğrencilerin uğrayacağı her türlü zararı herhangi bir ihtar ve ihbara gerek kalmaksızın derhal ve defaten tazmin etmekle yükümlüdür.

(3) Samsun Büyükşehir Belediyesi çalışan öğrenciler için her türlü işçi sağlığı ve iş güvenliği koşullarını yerine getireceğini kabul ve taahhüt etmiştir.

(4) Protokol kapsamındaki eğitim ve hizmetin ifası sırasında çalıştırılan öğrencilerin İş Kanunu ve bağlı mevzuat çerçevesinden doğan kıdem ve ihbar tazminatları ve sair tüm işçilik alacaklarından meydana gelen iş kazalarından ve haksız fiilden kaynaklanan tüm maddi ve manevi tazminat ve alacaklardan, vergi ve cezalardan kendisi sorumludur.

(5) Samsun Büyükşehir Belediyesi yapacağı çalışmalar nedeniyle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin tamamını sağlamakla yükümlüdür.

(6) Belediye sözleşme kapsamında vereceği hizmetle ilgili olarak çalışanlarının veya 3. kişilerin üniversite öğrencilerine ve çalışanlarına ya da üniversite tüzel kişiliğinin maddi ve manevi varlığına verilecek her türlü zararı herhangi bir ihtar ve ihbara gerek kalmaksızın derhal ve defaten tazmin etmekle yükümlüdür.

Kişisel Verilerin Paylaşılması, Korunması ve İmhasına İlişkin Şartlar

Madde 15. 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca Taraflar; işbu sözleşme kapsamında yapacakları işbirliğine yönelik olarak kişisel verilerini işleyeceği gerçek kişilere ait verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önleyeceklerini, söz konusu kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişim sağlamayacaklarını, kişisel verilerin muhafazasını sağlayacaklarını, öğrendikleri kişisel verileri 6698 Sayılı Kanun hükümlerine aykırı olarak başkalarına açıklamayacaklarını ve işleme amacı dışında kullanmayacaklarını, işlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi halinde bu durumu en kısa sürede karşı Tarafa bildireceklerini, 6698 Sayılı Kanunun 7'inci maddesi uyarınca, kişisel verilerin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde söz konusu kişisel verileri derhal sileceklerini, yok edeceklerini veya anonim hale getireceklerini kabul, beyan ve taahhüt ederler. Taraflar kendileri, çalışanları ve danışmanlarının bu madde kapsamındaki yükümlülük ve taahhütlerine aykırı davranışları sonucu meydana gelebilecek zarar ve ziyandan münhasıran sorumludur.

Madde 16.

Protokolde Değişiklik

a. Uygun görülmesi halinden tarafların karşılıklı yazılı mutabakatı ile protokolde değişiklik ve ilaveler yapılabilir. Değişiklik ve ilaveler yapıldığı tarih itibari ile geçerlidir.

b. Protokolde yer almayan hususlar ile uygulamadan doğacak problemlerin çözümü için taraflardan biri, diğerini toplantıya davet edebilir. Bu toplantı sonucunda alınacak kararlara göre işlemler yürütülür. Alınan kararlar iş bu protokolün eki olup, taraflarca imza altına alınır.

Süre

Madde 17.

(1) Bu Protokol imzalandığı tarihten itibaren geçerlidir. Taraflar her Eğitim - Öğretim Yılı başında sadece o Eğitim - Öğretim yılı için uygulamanın devam edip etmeyeceğine karar verebilir.

(2) Protokolün sona erdirilmesi durumunda bu konudaki talep yazısı tarihi itibarıyla her iki tarafın onayı ile başlamış ve devam etmekte olan programlar ve faaliyetlerin mevcut protokol koşulları kapsamında devam edip tamamlanması sağlanacaktır.

Diğer Hususlar

Madde 18.

Bu protokolde yer almayan hususlar ile ilgili kararlar her iki tarafın ortak kararı ile yürütülür.

Madde 19.

Yukarıdaki şartlara uyan ve mesleki uygulamada başarılı olan öğrencilere işletme tarafından yazılı belge verilir.

Mücbir Nedenler

Madde 20. İşbu sözleşmede taraflara yüklenen sorumluluklardan herhangi biri, tarafların iradeleri dışında oluşan kaza, yangın, deprem, su baskını, grev, savaş, iç savaş, isyan, idari makamların herhangi bir davranışı, kanun veya herhangi bir yasal düzenleme yahut benzerleri nedeniyle yerine getirilememekteyse ortada mücbir bir sebebin varlığı kabul edilir. Söz konusu mücbir sebep 15 günden fazla sürer ve sözleşmenin ifasını imkansız kılarsa sözleşme kendiliğinden feshedilmiş sayılır. Sözleşme süresi içerisinde mücbir sebebin ortadan kalkması halinde taraflar durumu yeniden değerlendirerek sözleşmenin devamına karar verebilirler. Sözleşmenin feshi halinde mücbir sebebin ortaya çıkması anına kadar geçen süre içerisinde oluşan yükümlülükler devam eder. Taraflar mücbir sebebi bahane ederek önceki yükümlülüklerinden kurtulamazlar.

Uyuşmazlıkların Çözümü

Madde 21.

a) Uyuşmazlık halinde ihtilaf konusu hususun karşılıklı görüşmelerle çözülmesi esastır. Taraflar bu protokolün hüküm veya uygulanmasından doğabilecek herhangi bir uyuşmazlığı diğer tarafa yazılı olarak derhal bildireceklerdir. Bu bildirimden itibaren 15 gün içinde Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörlüğü tarafından belirlenecek bir yerde taraflar bir araya gelerek karşılıklı olarak doğrudan doğruya ve iyi niyetle yapılacak müzakereler aracılığıyla ihtilafı çözeceklerdir.

b) Taraflardan birinin protokol kapsamındaki yükümlülüklerinin herhangi birini yerine getirmemesi halinde diğer taraf bu ihlali yazılı olarak bildirecek ve durumun 15 gün içinde düzeltilmesini talep edecektir. Söz konusu ihlalin giderilmemesi durumunda a bendinde düzenlenen usul takip edildikten sonra kusurlu tarafça ihlal düzeltilmez ise, diğer taraf protokolü feshetme ve fesih nedeniyle doğabilecek her türlü zararını talep etme hakkına sahip olacaktır.

c) Protokolün uygulanmasından doğabilecek anlaşmazlıkların görüşmelerle çözümlenememesi halinde, anlaşmazlıkların çözümünde Samsun Mahkemeleri ve icra daireleri yetkili olacaktır.

Yürürlük

Madde 22.

İşbu protokol 5 sayfa ve 22 maddeden ibaret olup, iki nüsha olarak tanzim edilmiş ve .../.../.....tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu protokol Ondokuz Mayıs Üniversitesi Samsun Meslek Yüksekokulu ve Samsun Büyükşehir Belediyesi tarafından yürütülür.

ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
SAMSUN MESLEK YÜKSEKOKULU
MÜDÜRÜ

SAMSUN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
.....